

PARERE CONTABILE

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 del D.Lgs. 04.05.2001 n. 207.

Addì 10/05/2019

**IL SEGRETARIO**  
Rag. Daniela Giraldi  
F.to Daniela Giraldi

Si attesta che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'Ente per gg. 15 (quindici) a far tempo dal _____  Albenga, _____  IL SEGRETARIO (Rag. Daniela GIRALDI) _____	La presente determinazione, pubblicata senza reclamo alcuno dal _____ al _____, non essendo soggetta a controllo, è divenuta esecutiva, ai sensi del D. Lgs. 04.05.2001 n. 207, in data _____  Albenga, _____  IL SEGRETARIO (Rag. Daniela GIRALDI) _____
--	---



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
ISTITUTO DOMENICO TRINCHERI**

**ATTI DEL DIRETTORE**

<b>DETERMINAZIONE N° 07</b>	<b>DATA: 10/05/2019</b>
<b>OGGETTO: Dipendente S.R. presa d'atto richiesta aspettativa senza assegni periodo dal 13/05/2019 al 13/06/2019.</b>	

**IL DIRETTORE**

(su delega del Consiglio di Amministrazione – Deliberazione n° 45 del 11/12/2018 )

VISTA la nota prot. n. 695 del 08/05/2019, con la quale la dipendente S.R., Operatore Socio Sanitario, categoria B, posizione economica B4, assunta con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno richiede, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 14/09/2000 un periodo di aspettativa per motivi personali non retribuito di gg. 30 (trenta) dal 13/05/2019 al 13/06/2019;

VISTO lo Statuto dell'Ente, approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Liguria n° 876 del 31/10/2018, ed in particolare l'art.7 comma 2 che recita "E' riservato al Consiglio di Amministrazione la competenza a deliberare, lettera e) la costituzione di rapporti di lavoro a qualsiasi titolo e di qualsiasi durata;

PREMESSO che la fruizione di tale aspettativa può essere legittimamente rifiutata quando l'assenza del lavoratore non sia compatibile con le esigenze organizzative o di servizio;

VERIFICATO che la dipendente non ha usufruito nel triennio di aspettativa non retribuita;

PRESO ATTO che l'istanza si fonda su gravi motivi familiari;

PRECISATO che:

- L'Istituto, qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, può invitare il dipendente a riprendere servizio nel termine appositamente fissato;
- Il dipendente, per le stesse motivazioni, può riprendere servizio di propria iniziativa, dandone preventiva comunicazione all'Istituto;
- La malattia insorta durante il periodo di aspettativa per motivi personali non interrompe l'aspettativa medesima, anche se ha dato luogo ad un ricovero ospedaliero
- Durante il periodo di aspettativa trova applicazione la vigente normativa in materia di incompatibilità e divieto di cumulo di impieghi (art. 53 D.Lgs n. 165/2001);



☞ Durante il periodo di aspettativa non spetta alcuna retribuzione;

☞ Il periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza, interrompe l'anzianità di servizio e non è utile ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;

VISTO il D.lgs. 18 agosto 2000, n.267 T.U. sugli Enti Locali all'art.107 con il quale si è data attuazione al principio della separazione tra potere politico ed amministrativo, individuando gli atti di competenza dei dirigenti e riservando agli organi politici solo gli atti politici, di indirizzo politico-amministrativo e di alta amministrazione;

VISTO il D.Lv. 4 maggio 2001, n° 207;

VISTA la Legge Regionale 12 novembre 2014, n° 33;

VISTO il D.Lv. 165/2001;

giuste le premesse qui integralmente richiamate,

#### D E T E R M I N A

- Di concedere alla dipendente S. R., operatore socio sanitario, categoria B, posizione economica B4, assunta con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno, un periodo di aspettativa non retribuito per motivi personali di gg. 30 (trenta) ai sensi dell'art. 11 del CCNL 14/09/2000 – dal 13/05/2019 al 13/06/2019;
- Di trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente Silvana Ristagno.

#### D I S P O N E

la pubblicazione all'Albo dell'Ente.

IL DIRETTORE  
Rag. Daniela GIRALDI  
F.to Daniela Giraldi