

ALLEGATI A COSTITUIRE PARTE INTEGRANTE

n. _1_ (uno)

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Prof. Piero CORRADI
F.to Piero Corradi

IL DIRETTORE

Rag. Daniela GIRALDI
F.to Daniela Giraldi

PARERE TECNICO

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 del D.Lgs. 04.05.2001 n. 207, sulla proposta indicata in oggetto.

Addì 31/01/2019

IL DIRETTORE

(Rag. Daniela GIRALDI)
F.to Daniela Giraldi

PARERE CONTABILE

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art.10 del D.Lgs. 04.05.2001 n.207.

Addì 31/01/2019

IL DIRETTORE

(Rag. Daniela GIRALDI)
F.to Daniela Giraldi

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Ente per gg. 15 (quindici) a far tempo dal _____ Albenga, _____ IL DIRETTORE (Rag. Daniela GIRALDI) _____	La presente deliberazione, pubblicata senza reclamo alcuno dal _____ al _____, non essendo soggetta a controllo, è divenuta esecutiva, ai sensi del D. Lgs. 04.05.2001 n. 207, in data _____ Albenga, _____ IL DIRETTORE (Rag. Daniela GIRALDI) _____
--	---



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
ISTITUTO DOMENICO TRINCHERI**

ATTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ATTO N° 06	SEDUTA DEL 31/01/2019
OGGETTO: Approvazione del Programma Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021.	

adottato in Albenga e nella Sede del Consiglio di Amministrazione, previa convocazione con inviti individuali recapitati ai singoli Amministratori, nei modi e nei termini di Legge, su proposta di deliberazione resa dal Presidente, avente il testo nel seguito formulato e predisposto dal competente ufficio, sul quale sono stati rilasciati i pareri preventivi di cui all'art. 10 del D. Lgs. 04.05.2001 n. 207, resi in calce al presente atto.

Alla trattazione risultano i Signori:

		Presente	Assente
CORRADI Piero	Presidente	SI	
CAVANNA Graziella	Vice Presidente	SI	
BERTOGLIO Lorenzo	Consigliere	SI	
SANNAZZARI Giacomo	Consigliere	SI	
BALBO Barbara	Consigliere		SI

Partecipa la Rag. Daniela GIRALDI
Direttore dell'A.P.S.P. Istituto Domenico Trinchieri

UDITA la relazione del Presidente sull'argomento posto all'ordine del giorno;

PREMESSO che:

- con deliberazione n° 1608 la Giunta regionale Liguria, in data 16 dicembre 2003, ha preso atto della trasformazione dell'I.P.A.B. "Istituto Domenico Trincheri" in Azienda Pubblica di Servizi alla Persona (A.P.S.P.);
- con deliberazione n° 1067 del 16/09/2005 la Giunta regionale Liguria ha approvato lo Statuto dell'A.P.S.P. e successivamente modificato con le deliberazioni n°150/2011 e n°876/2018;
- l'articolo 7 comma 2 lettera d), del vigente Statuto, prevede che spetta al Consiglio di Amministrazione stabilire le piante organiche e l'organizzazione generale degli uffici e dei servizi;
- l'articolo 4, comma 2 del "Regolamento di Organizzazione del Personale" approvato con deliberazione del C. di A. n°94 del 24/11/2006, prevede che la dotazione organica è definita in base ai parametri regionali ed in relazione agli assetti organizzativi dell'A.P.S.P.;
- l'articolo 4, comma 3 del summenzionato "Regolamento di Organizzazione del Personale", prevede che ogni triennio si proceda alla rideterminazione della dotazione organica e degli uffici;
- con deliberazione del C. di A. n° 7 del 19/04/2016, si è approvato il nuovo modello di gestione dei servizi assistenziali alla persona mediante la riassunzione diretta dei servizi infermieristico e di lavanderia/guardaroba in capo all'Istituto;

RICHIAMATE le precedenti deliberazioni:

- n° 27 del 17/03/2005, relativa all'approvazione della nuova Pianta organica dell'Istituto;
- n° 13 del 09/06/2016, relativa al reclutamento mediante procedure selettive di n° 4 Operatori Socio Sanitari, n°3 Infermieri Professionali e n° 1 Terapista della Riabilitazione;
- n° 33 del 15/09/2017, con la quale si è approvato il Programma Triennale delle Assunzioni 2017/2019 e la nuova Pianta Organica dell'Ente;
- n° 40 del 19/12/2017, con la quale si è autorizzato il comando presso il comune di Albenga di unità di personale di categoria D, posizione economica D1;
- n° 21 del 19/07/2018, con la quale è stato approvato il Bando di Concorso Pubblico per titoli ed esami per la copertura di n°2 posti di Istruttore Amministrativo/Contabile a tempo indeterminato di cui n°1 a tempo pieno e n°1 a tempo parziale al 50%, entrambi di categoria C posizione economica C tempo determinato figure del CCCNL Enti Locali;

VISTO l'art. 11, comma 2, del D.Lv. 4 maggio 2001, n° 207,

VISTO l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449;

VISTO l'art. 6 del D.Lv. 165/2001, come integrato dall'art. 35 del D.Lv. 150/2009, riguardante l'organizzazione degli Uffici previa verifica, da parte dell'Amministrazione, dell'individuazione degli effettivi fabbisogni nella gestione delle risorse umane e del ruolo propositivo, in tale materia della Dirigenza dell'Istituto;

VISTE la Legge Regionale 33/2014, e la DGR 862/2011, relativa ai parametri assistenziali destinati alle attività di cura di anziani ultrasessantacinquenni non autosufficienti;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il periodo 2019/2021, previa approvazione della dotazione organica di personale rideterminata per renderla più rispondente alle esigenze di funzionamento dell'Azienda;

VISTA la nuova bozza del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 che si allega alla presente deliberazione;

RILEVATO che:

- si ritiene opportuno, tenuto conto anche della DGR 1188 del 28/12/2018 e dei nuovi requisiti organizzativi approvati dalla Regione Liguria relativi alle parametrizzazioni di personale e ai profili professionali richiesti, prevedere nel fabbisogno aziendale la valorizzazione delle professionalità con la trasformazione di n° 4 posti di Operatore Socio Assistenziale di categoria B, da posizione economica B1 a posizione economica B3, ancorché non venne richiesta da controparte sindacale né in fase di re inquadramento né nell'ultima modifica della dotazione organica (delibera n.33/2017) ;
- entro l'anno 2019 nr.1 Ausiliario sarà collocato a riposo;
- sono state esaurite le graduatorie relative ai concorsi pubblici di cui in premessa per i profili di Infermiere Professionale categoria D, posizione economica D1 e Operatore Socio Assistenziale categoria B, posizione economica B1;
- si ritiene opportuno confermare per l'anno 2019, il piano di assunzioni approvato con l'atto deliberativo nr. 33 del 15/09/2017, per le seguenti figure professionali:
 - a) nr.1 Istruttore Direttivo categoria D, posizione economica D1;
 - b) nr.1 Operario polivalente di categoria B, posizione economica B1;
 - c) nr.1 Cuoco categoria B, posizione economica B1, part-time;
- è esternalizzato il servizio di assistenza diretta alla persona degli ospiti del primo piano, limitatamente al ruolo degli Operatori socio sanitari, in oggi affidata soggetto esterno;
- per le sostituzioni di personale dipendente per brevi periodi (ferie, malattia, permessi, etc.) sarà utilizzato il sistema della somministrazione di lavoro temporaneo tramite agenzia interinale;
- si ricorrerà a personale somministrato anche per la copertura delle ore necessarie a garantire il servizio infermieristico e socio assistenziale per coprire i posti resisi vacanti con le dimissioni volontarie di nr.2 unità di Infermieri Professionali e nr.1 unità di Operatore socio assistenziale, nelle more dell'indizione e dello svolgimento delle procedure concorsuali pubbliche;

VISTO l'articolo 33, comma 1, del decreto legislativo 165/2001 e dato atto che non sussiste personale in soprannumero nell'organico dei dipendenti in servizio alle dipendenze dirette dell'Ente, evidenziando che l'allegata nuova dotazione organica individua i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali nelle strutture a cui sono preposti;

DATO ATTO che le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona, per la peculiarità delle loro attività, sono escluse ai sensi dell'articolo 18 comma 2 bis del Decreto Legge 112/2008 convertito in legge 133/2008 e s.m. e i., dal blocco delle assunzioni fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati;

CONSIDERATO che:

- il presente atto di programmazione triennale viene adottato da codesto consiglio di amministrazione in ottemperanza a quanto previsto dalle norme su richiamate nonché in ossequio al disposto dell'art. 35 del D.Lv. 165/2001;
- ai sensi dell'art. 6, comma 2, del D.Lv. 207/2001, come modificato dall'art.4 del D. L. 75/2017, il Consiglio di Amministrazione pone in essere gli atti programmazione e di indirizzo in merito alla organizzazione delle risorse umane da assegnare alla Dirigenza;
- gli artt. 35, 38 e 39 del D.Lv. 150/2009 relativi al ruolo centrale della dirigenza nell'elaborazione e proposta del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale, nonché nell'individuazione dei profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali nelle strutture a cui sono preposti;

SENTITO il parere positivo del Revisore dei conti in merito al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2019/2021;

DATO ATTO della necessità di procedere ad immediata informativa alle OO.SS. Mediante trasmissione del presente provvedimento;

CONSIDERATO necessario dare corso alla programmazione triennale per gli anni 2019/2021 come di seguito rappresentato:

Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
nr. 1 Operario Polivalente di categoria B, pos.ec.B1	Nr.4 O.S.S., categoria B, posizione economica B3, riserva 50% interni	nr.1 Istruttore Direttivo di categoria D
Nr.1 Istruttore Direttivo di categoria D,	nr.1 Ausiliario categoria A, pos.ec.A1. in sostituzione di una unità collocata a riposo	nr.1 Ausiliario categoria A, pos.ec.A1.
Nr.1 Cuoco Part time categoria B, posizione economica B1	Nr.1 T.D.R. categoria D, a tempo pieno	Nr.1 O.S.S., categoria B, posizione economica B1, in sostituzione di unità collocata a riposo
Nr.2 Infermieri Professionali categoria D, posizione economica D1		

VISTI:

- il D.Lv. 4 maggio 2001, n° 207;
- lo Statuto dell'Ente, approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Liguria n° 876 del 31/10/2018;
- la Legge Regionale 12 novembre 2014, n° 33;
- il D.Lv. 165/2001;

RITENUTO doversi procedere nel merito, previa votazione a norma di Legge con n. 04 voti favorevoli e nessun voto contrario;

DELIBERA

○ di approvare il programma triennale di dei fabbisogni di personale 2019/2021, come segue:

Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
nr. 1 Operario Polivalente di categoria B, pos.ec.B1	Nr.4 O.S.S., categoria B, posizione economica B3, riserva 50% interni	nr.1 Istruttore Direttivo di categoria D
Nr.1 Istruttore Direttivo di categoria D	nr.1 Ausiliario categoria A, pos.ec.A1. in sostituzione di una unità collocata a riposo	nr.1 Ausiliario categoria A, pos.ec.A1.
Nr.1 Cuoco Part time categoria B, posizione economica B1	Nr.1 T.D.R. categoria D, a tempo pieno	Nr.1 O.S.S., categoria B, posizione economica B1, in sostituzione di unità collocata a riposo
Nr.2 Infermieri Professionali categoria D,		

- di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021, che allegata con il n°1 al presente atto costituisce parte integrante e sostanziale;
- di prendere atto della dichiarazione del Direttore Generale circa l'assenza di personale soprannumerario.

- di dare mandato al Direttore di procedere in merito a quanto sopra.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE
Rag. Daniela GIRALDI
F.to Daniela Giraldi

IL PRESIDENTE
Prof. Piero CORRADI
F.to Piero Corradi

I CONSIGLIERI

Dott.ssa Graziella CAVANNA
F.to Graziella Cavanna

Sig. Lorenzo BERTOGLIO
F.to Lorenzo Bertoglio

Dott. Giacomo SANNAZZARI
F.to Giacomo Sannazzari

ALLEGATO n. 1 alla deliberazione di Consiglio di Amministrazione nr.06 del 31/01/2019

Aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019 – 2021

SITUAZIONE NUMERICA AL 1.1.2019

PROFILO PROFESSIONALE	CAT. A		CAT. B1		CAT. C		CAT. D		TOT
	T.I.	T.D.	T.I.	T.D.	T.I.	T.D.	T.I.	T.D.	
ISTRUTTORE DIRETTIVO							1		1
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO						2			2
TDR							1	1	2
INFERMIERI PROFESSIONALI (IP)							5	3	8
ANIMATORE					1				1
OPERATORE SOCIO SANITARIO (OSS)			7	6					13
CUOCHI			2	1					3
OPERAIO POLIVALENTE			1						1
OPERATORE AUSILIARIO	7		2						9

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019 – 2021

ANNO 2019

PROFILO PROFESSIONALE	CAT. A		CAT. B1		CAT. C		CAT. D		TOT
	T.I.	T.D.	T.I.	T.D.	T.I.	T.D.	T.I.	T.D.	
ISTRUTTORE DIRETTIVO							2		2
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO					2				2
TDR							1	1	2
INFERMIERI PROFESSIONALI (IP)							7	1	8
ANIMATORE					1				1
OPERATORE SOCIO SANITARIO (OSS)			7	6					13
CUOCHI			3						3
OPERAIO POLIVALENTE			2						2
OPERATORE AUSILIARIO	7		2						9

Assunzioni previste:

- n. 1 Istruttore direttivo cat. D
- n. 2 Infermieri professionali cat. D
- n, 1 Cuoco cat. B posizione economica B1 a tempo parziale
- n. 1 Operaio polivalente cat. B posizione economica B1

PROFILO PROFESSIONALE	CAT. A		CAT. B			CAT. C		CAT. D		TOT
	T.I.	T.D.	T.I. B1	T.I. B3	T.D. B1	T.I.	T.D.	T.I.	T.D.	
ISTRUTTORE DIRETTIVO								3		3
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO						2				2
TDR								2		2
INFERMIERI PROFESSIONALI (IP)								7	1	8
ANIMATORE						1				1
OPERATORE SOCIO SANITARIO (OSS)			6	4	4					14
CUOCHI			3							3
OPERAIO POLIVALENTE			2							2
OPERATORE AUSILIARIO	9									9

Assunzioni previste:

- n. 1 Istruttore direttivo cat. D
- n. 1 Operatore socio sanitario cat. B in sostituzione di n. 1 Operatore per collocamento a riposo
- n, 1 Operatore ausiliario cat. A posizione economica A1

ANNO 2020

PROFILO PROFESSIONALE	CAT. A		CAT. B			CAT. C		CAT. D		TOT
	T.I.	T.D.	T.I. B1	T.I. B3	T.D. B1	T.I.	T.D.	T.I.	T.D.	
ISTRUTTORE DIRETTIVO								2		2
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO						2				2
TDR								2		2
INFERMIERI PROFESSIONALI (IP)								7	1	8
ANIMATORE						1				1
OPERATORE SOCIO SANITARIO (OSS)			6	4	4					14
CUOCHI			3							3
OPERAIO POLIVALENTE			2							2
OPERATORE AUSILIARIO	8									8

Assunzioni previste:

- n. 4 Operatori socio sanitari cat. B posizione economica B3 tramite concorso con riserva del 50% per il personale interno
- n, 1 Operatore ausiliario cat. A posizione economica A1 in sostituzione di n. 1 Operatore per collocamento a riposo
- n. 1 TDR categoria D a tempo pieno

ANNO 2021