

**ALLEGATI A COSTITUIRE PARTE INTEGRANTE**

**n. \_1\_ (uno)**

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

Prof. Piero CORRADI  
F.to Piero Corradi

**IL DIRETTORE**

Rag. Daniela GIRALDI  
F.to Daniela Giraldi

PARERE TECNICO

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 del D.Lgs. 04.05.2001 n. 207, sulla proposta indicata in oggetto.

Addì 12/06/2020

**IL DIRETTORE**

(Rag. Daniela GIRALDI)  
F.to Daniela Giraldi

PARERE CONTABILE

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art.10 del D.Lgs. 04.05.2001 n.207.

Addì 12/06/2020

**IL DIRETTORE**

(Rag. Daniela GIRALDI)  
F.to Daniela Giraldi

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Ente per gg. 15 (quindici) a far tempo dal _____ Albenga, _____  IL DIRETTORE (Rag. Daniela GIRALDI) _____	La presente deliberazione, pubblicata senza reclamo alcuno dal _____ al _____, non essendo soggetta a controllo, è divenuta esecutiva, ai sensi del D. Lgs. 04.05.2001 n. 207, in data _____ Albenga, _____  IL DIRETTORE (Rag. Daniela GIRALDI) _____
--	---



**AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA  
ISTITUTO DOMENICO TRINCHERI**

**ATTI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

<b>ATTO N° 07</b>	<b>SEDUTA DEL 12/06/2020</b>
<b>OGGETTO:</b> Programma Triennale dei Fabbisogni di personale 2020/2022.	

adottato in Albenga e nella Sede del Consiglio di Amministrazione, previa convocazione con inviti individuali recapitati ai singoli Amministratori, nei modi e nei termini di Legge, su proposta di deliberazione resa dal Presidente, avente il testo nel seguito formulato e predisposto dal competente ufficio, sul quale sono stati rilasciati i pareri preventivi di cui all'art. 10 del D. Lgs. 04.05.2001 n. 207, resi in calce al presente atto.

Alla trattazione risultano i Signori:

		Presente	Assente
CORRADI Piero	Presidente	SI	
CAVANNA Graziella	Vice Presidente	SI	
BERTOGLIO Lorenzo	Consigliere	SI	
SANNAZZARI Giacomo	Consigliere		SI
	Consigliere		

Partecipa il Direttore Rag. Daniela GIRALDI che svolge anche le funzioni di Segretario

UDITA la relazione del Presidente sull'argomento posto all'ordine del giorno;

RICHIAMATO l'atto deliberativo nr. 14 del 16/04/2019, con il quale si era approvato il programma triennale di dei fabbisogni di personale 2019/2021, come segue:

Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
nr. 1 Operario Polivalente di categoria B, pos.ec.B1	Nr.4 O.S.S., categoria B, posizione economica B3, riserva 50% interni	nr.1 Istruttore Direttivo di categoria D
Nr.1 Istruttore Direttivo di categoria D	nr.1 Ausiliario categoria A, pos.ec.A1. in sostituzione di una unità collocata a riposo	nr.1 Ausiliario categoria A, pos.ec.A1.
Nr.1 Cuoco Part time categoria B, posizione economica B1	Nr.1 T.D.R. categoria D, a tempo pieno	Nr.1 O.S.S., categoria B, posizione economica B1, in sostituzione di unità collocata a riposo
Nr.3 Infermieri Professionali categoria D, (nr.2 2019, n.1 scadenza tempo determinato)		

CONSIDERATO che:

- in data 15/06/2020 è in scadenza il contratto a T.D. del Tecnico della riabilitazione Anzo Andrea;
- in data 15/06/2020 è in scadenza il contratto a T.D. dell'OSS Fasola Claudia;
- in data 15/06/2020 è in scadenza il contratto a T.D. dell'OSS Prinzivalli Cristina;

VISTI:

- l'art.20 del D.Lvo. 75/2017 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche);
- le circolari applicative n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- il Decreto legge 162/2019 e il Testo coordinato con le modifiche apportate dalla Legge di conversione n. 8/2020;
- l'art. 6 del D.Lv. 165/2001, come integrato dall'art. 35 del D.Lv. 150/2009, riguardante l'organizzazione degli Uffici previa verifica, da parte dell'Amministrazione, dell'individuazione degli effettivi fabbisogni nella gestione delle risorse umane e del ruolo propositivo, in tale materia della Dirigenza dell'Istituto;
- la Legge Regionale 33/2014, e la DGR 862/2011, relativa ai parametri assistenziali destinati alle attività di cura di anziani ultrasessantacinquenni non autosufficienti;
- l'articolo 33, comma 1, del decreto legislativo 165/2001 e dato atto che non sussiste personale in soprannumero nell'organico dei dipendenti in servizio alle dipendenze dirette dell'Ente, evidenziando che l'allegata nuova dotazione organica individua i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali nelle strutture a cui sono preposti;

DATO ATTO che le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona, per la peculiarità delle loro attività, sono escluse ai sensi dell'articolo 18 comma 2 bis del Decreto Legge 112/2008 convertito in legge 133/2008 e s.m. e i., dal blocco delle assunzioni fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale per il periodo 2020/2022, approvata con atto deliberativo n. 14/2019, come segue:

Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
nr. 1 Operario Polivalente di categoria B, pos.ec.B1	Nr.5 O.S.S., categoria B, posizione economica B1	Non si prevedono nuove assunzioni, in quanto a struttura invariata l'organico risulta completato con le assunzioni degli anni 2020-2021.
Nr.1 Istruttore Direttivo di categoria D	nr.1 Istruttore Direttivo di categoria D	
Nr.1 Cuoco Part time categoria B, posizione economica B1 Nr.1 Tecnico della riabilitazione categoria D, a tempo pieno N. 2 OSS categoria B, posizione economica B1 N. 3 operatori ausiliari cat. A posizione economica A1		

VISTI:

- il D.Lv. 4 maggio 2001, n° 207;
- lo Statuto dell'Ente, approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Liguria n° 876 del 31/10/2018;
- la Legge Regionale 12 novembre 2014, n° 33;
- il D.Lv. 165/2001;

RITENUTO doversi procedere nel merito, previa votazione a norma di Legge con n. 03 voti favorevoli e nessun voto contrario;

DELIBERA

- di approvare il programma triennale di dei fabbisogni di personale 2020/2022, come segue:

Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
nr. 1 Operario Polivalente di categoria B, pos.ec.B1	Nr.5 O.S.S., categoria B, posizione economica B1	Non si prevedono nuove assunzioni, in quanto a struttura invariata l'organico risulta completato con le assunzioni degli anni 2020-2021.
Nr.1 Istruttore Direttivo di categoria D	nr.1 Istruttore Direttivo di categoria D	
Nr.1 Cuoco Part time categoria B, posizione economica B1 Nr.1 Tecnico della riabilitazione categoria D, a tempo pieno N. 2 OSS categoria B, posizione economica B1 N. 3 operatori ausiliari cat. A posizione economica A1		

- di procedere alla stabilizzazione come descritto in premessa delle seguenti figure professionali: n. 1 T.D.R. a tempo pieno, n. 2 OSS a tempo pieno;
- di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020/2022, che allegata con il n°1 al presente atto costituisce parte integrante e sostanziale;
- di prendere atto della dichiarazione del Direttore Generale circa l'assenza di personale soprannumerario.
- di dare mandato al Direttore di procedere in merito a quanto sopra.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE  
Rag. Daniela GIRALDI  
F.to Daniela Giraldi

IL PRESIDENTE  
Prof. Piero CORRADI  
F.to Piero Corradi

I C O N S I G L I E R I

Dott. Graziella CAVANNA  
F.to Graziella CAVANNA

Sig. Lorenzo BERTOGLIO  
F.to Lorenzo BERTOGLIO